

הליך בחירה שווייני ושקוף לתפקיד

למועצה המקומית בנימינה גבעת עדה דרושה/ עובד/ת מחלקת גבייה

תיאור התפקיד:

מתן שירות בתחום הגבייה לתושבים, עדכון חיובים וזיכויים בכרטיסי התושבים וקבלת תשלומים.

עיקרי התפקיד:

1. מענה אנושי לפניות
 - 1.1. קבלת קהל
 - 1.2. גביית כספים מתושבים
 - 1.3. מענה טלפוני במייל ובפקסים, על פי הנחיות מנהל המחלקה
 - 1.4. מענה לפניות תושבים, בעלי עסקים וגורמים רלוונטים אחרים בכתב, בהתאם לסמכותו ולהנחיות מנהל מחלקת הגבייה.
 - 1.5. ביצוע תחשיבים, בהתאם להסדרי תשלום והנחות.
 - 1.6. העברת פניות תושבים למנהל מחלקת הגבייה, במידת הצורך.
 - 1.7. הפקת אישורים לגורמים בתוך או מחוץ לרשות, על פי הנחיית מנהל המחלקה (העברת בעלות/ היעדר חובות וכו')
2. עדכון נתונים במערכת המחשוב
 - 2.1. עדכון חיובים בכרטיסי תושבים (מדידות בית וכדומה), בהתאם להנחיות יחידת השומה
 - 2.2. עדכון בעלות על נכסים בתחום הרשות המקומית, בתיאום עם יחידת השומה
 - 2.3. תיוק והזנת נתונים למערכת המחשוב
 - 2.4. הפקדת דו"חות הכוללים תיעוד מלא של פניות החייבים ותוצאות הטיפול
 - 2.5. התאמות יתרות זכות וחובה
3. רישום והפקדה של תשלומים שנגבו מתושבים
 - 3.1. רישום יומיומי של תנועות הכספים בקופה, בהתאם לאמור בתקנות רשויות מקומיות (הנהלת חשבונות), תשמ"ח-1988
 - 3.2. ביצוע הפקדות התשלומים בבנק
4. כל משימה נוספת שתוטל על ידי מנהלת המחלקה או מנהל האגף.

מאפייני העשייה הייחודיים לתפקיד:

- שירותיות ועבודה מול קהל
- סדר וארגון בניהול רשימות

אופקים את הבית ♥



דרישות התפקיד (תנאי סף):

השכלה: 12 שנות לימוד

שפות: עברית ברמה גבוהה

יישומי מחשב: שליטה בתוכנות ה- Microsoft Office ו- Google suite

היקף משרה: 100%

דירוג - דרגה: דירוג מנהלי, מתח דרגות 5-7 / דירוג מח"ר 35-37 (בהתאם לתעודות)

כפיפות: מנהלת מחלקת גביה

אופן הגשת מועמדות:

יש להגיש מועמדות לתפקיד במייל cv@bin-ada.co.il

ניתן להגיש מועמדות עד ליום שלישי 11/11/2025 בשעה 12:00

יום הראיונות יערך ביום חמישי 13/11/2025 החל מהשעה 11:00 (זימון ישלח למתאימים)

- פרטים נוספים ניתן לקבל אצל מנהלת ההון האנושי, אוסנת אברון בטלפון 04-6186417
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד
- אין המועצה מתחייבת לקבל הצעה כל שהיא
- מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
- בהתאם לתקנות העיריות מכרזים לקבלת עובדים, (התשפ"א-2021) תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- "בראיון תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 9 ג (ג) (1) לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח-1998.

בכבוד רב,

גיל חנייה

ראש המועצה

אופקים את הבית